

- Técnica de Itinerarios Integrados de Inserción.
- Técnica de Proyectos Sociales.
- Técnica en Orientación Laboral.
- Consultora de Subvenciones y Licitaciones.
- Coordinadora Técnica de Formación y Empleo.
- Técnica de seguimiento y evaluación de procesos.

Correo electrónico: pino.campillos@outlook.com
Teléfono: **607 971 649**
Nacionalidad: Española
Enlace: <https://www.linkedin.com/in/pinocampillos/>

EXPERIENCIA LABORAL:

Oct. 23- Actualidad



Coordinadora y Técnica de Formación

Grupo TECOPY-ENCLAVE FORMACIÓN

ÁMBITO COMUNIDAD DE MADRID Y ESTATAL

Identificación de Órdenes; pliegos administrativos y Técnicos.
Planificación de la formación, en base a la convocatoria programada.
Seguimiento diario de la ejecución del Plan controlando volumen de alumnos, colectivos prioritarios, formadores..., así como incidencias.
Gestionar y coordinar recursos materiales y humanos (formadores, material didáctico, aulas...)
Seguimiento del consumo de la subvención y del cumplimiento de las requisitos exigidos.
Cierre y certificación de alumnos.
Seguimiento de la normativa vigente.
Coordinación con el resto del equipo de gestión y otras área de la empresa.
Otras tareas requeridas para la ejecución de los proyectos función de las necesidades de producción.
Trabajar con las distintas aplicaciones de la administración como son; SFOC, FUNDAE e interfaz (campus virtuales)

Nov.22- Sept. 2023



Coordinadora y Orientadora Laboral de Itinerarios Integrados de Inserción.

Grupo TECOPY-COTESA-Diputación de Granada.

PROYECTO EDUSI-FEDER/POPE "GRANADA METROPOLI" IT. INTEGRADOS DE INSERCIÓN.

Selección y captación de Equipo de Orientación. Coordinación y seguimiento de estos (16 Técnicos).
Participación en el diseño de contenidos para cartelería, RRSS y Landing Page.
Alcance de un total de 1069 derivaciones y un total de 611 participantes.
Organización, gestión de la logística y dinamización de las sesiones.
Coordinación con los diferentes Técnico responsables del proyecto de la Diputación de Granada.
Planificación, ejecución y desarrollo del proyecto "GRANADA METROPOLI"
Seguimiento y evaluación de procesos del proyecto.
Diseño, elaboración del plan de acción y preparación de las siguientes acciones:

- Competencias digitales, personales y laborales.
- Talleres de simulación de entrevistas.
- Sesiones de Networking.

Prospección de empresas. Convenios de colaboración con estas y otras entidades.
Diseño de Informes y Justificación Técnica y Final.

Sept. 2022-Nov.-2022



Orientadora Laboral

Inserta Andalucía

PROYECTO NEXT GENERATION. - LÍNEA 3.-MUJER Y LÍNEA 4 COLECTIVOS VULNERABLES

Interpretación del proyecto para su desarrollo.
Identificar competencias transversales básicas y ocupacionales.
Diagnosticar el grado de empleabilidad.
Diseñar e impartir formación transversal y ocupacional por competencias
Diseñar y proporcionar formación en herramientas y canales de BAE
Llevar a cabo la prospección de empresas, gestión de prácticas y ofertas de empleo.
Seguimiento de la Inserción.
Registro de todas las acciones y procedimientos realizados en las herramientas predeterminadas específicas.
Seguimiento y evaluación continua de todo el proceso de mejora de la empleabilidad y la Inserción laboral.

Marzo 2016-Act. →

Atención al Socio en Asociación de Doc. de Formación para el Empleo

Asociación AFOREN

ÁMBITO NACIONAL

Realización de subvenciones y desarrollo de estas. Justificación.

Captación y fidelización de socias/os.

Asesoramiento personalizado a las/os socias/os:

- Registro Docente
- Acreditación de Competencias
- Información Sectorial
- Realización de CV
- Información sobre familias formativas
- Búsqueda de recursos

Estudio de resoluciones definitivas de Subvenciones y Licitaciones.

Organización y realización de eventos. Reuniones telemáticas vía Zoom.

Aportaciones a la profesionalización del sector y reivindicaciones de estos.

Reuniones institucionales con representantes del sector tanto de Empleo como de Educación

Abril 21-Mayo 22. →

Consultora de Formación y Técnica de Licitaciones

Ares Andalucía S.L.

ÁMBITO JUNTA DE ANDALUCÍA

Búsqueda de docentes para formación bonificada.

Realización de presupuestos para formación de Oferta y Bonificada. **FUNDAE**

Determinación de inicio de acciones formativas mediante calendarización, planificación y puesta en marcha.

Elaboración y desarrollo del Plan de Formación de más de 300 trabajadores del "Grupo Jarquíl".

Búsqueda, análisis y determinación sobre la presentación a licitaciones y concursos. Homologación y presentación

Telemática a la Junta de Andalucía de Certificados de profesionalidad (análisis de nuevos certificados a homologar en el Centro y preparación de los anexos correspondientes a la acreditación e inscripción de dichos CP mediante el aplicativo). Participación en Webinar y reuniones de Trabajo de CECAP Andalucía e INFOPE. Análisis de licitaciones de

formación para su posterior preparación y presentación.

Marzo 98-Enero 21. →

Especialista en Itinerarios Integrados de Inserción

Asociación Área de Formación

ÁMBITO COMUNIDAD DE MADRID *(cuadro-relación de acciones)

Interpretación del proyecto para su desarrollo.

Realización de entrevistas de selección y recepción y análisis de la información obtenida.

Identificación de competencias transversales básicas y ocupacionales.

Diagnosticar el grado de empleabilidad.

Diseñar e impartir formación transversal y ocupacional por competencias.

Diseñar y proporcionar formación en herramientas y canales de BAE.

Llevar a cabo la prospección de empresas, gestión de prácticas y ofertas de empleo

Seguimiento en la Inserción.

Coordinar con organizaciones y profesionales.

Registro de todas las acciones y procedimientos realizados en las herramientas predeterminadas.

Seguimiento y evaluación continua de todo el proceso de mejora de la empleabilidad y la Inserción laboral

→

Coordinadora Técnica de Formación para el Empleo

Asociación Área Formación

ÁMBITO COMUNIDAD DE MADRID Y ESTATAL *(cuadro-relación de acciones)

Identificación de Ordenes; pliegos administrativos y Técnicos.

Coordinar los componentes logísticos de los programas, recursos de aprendizaje.

Coordinar el proceso de selección, admisión y acogida de los/as alumnos/as.

Seguimiento de los parámetros del modelo académico, rendimientos y asistencia del alumnos/as y el profesorado, en aulas presenciales y virtuales.

Captación, selección y formación del equipo docente.

Velar por el cumplimiento del sistema de evaluación y calificaciones de los cursos y distintos programas.

Gestionar ante la administración los diferentes cursos y programas.

Apoyar a los directores/as y responsables de titulación en la coordinación del profesorado. .

Gestionar las necesidades e incidencias de los estudiantes, reportando a la Dirección Académica, la información relevante.

Coordinar el análisis de satisfacción de los estudiantes, la implantación de los planes de calidad y trabajar con dirección en los planes de mejora.

Trabajar con las distintas aplicaciones de la administración como son; SFOC, FUNDAE, SIE, SILCOI, SISPE, GEFOC, e interfaz como Moodle, Chamilo, Adobe Connect (campus virtuales).

Colaboración en la implantación de los distintos tipos de sellos de Calidad:

- EFQM,
- Madrid Excelente e
- ISO: 9001.

Aplicación de todo lo relativo a la anterior Ley de Protección de datos dentro de la Institución. Elaboración de soportes documentales y cierres de cursos de las diferentes Familias y Área formativas



Técnica de Cooperación al desarrollo con el pueblo cubano

Asociación Área de Formación

ÁMBITO INTERNACIONAL *(cuadro-relación de acciones)

Identificación de proyectos de cooperación y búsqueda de convocatorias de subvención para su financiación.

Participación en la elaboración de la solicitud técnica y presupuestaria del proyecto, incluye la memoria técnica y económica, y los formularios de solicitud.

Supervisión del desarrollo del proyecto ejecución de este, coordinación de equipo de trabajo.

Elaboración de informes técnicos y económicos para justificar el estado y resultados del proyecto.

Evaluación del proyecto: planificación, organización y coordinación de procesos de evaluación de proyectos y/o convenios asignados, proporcionando información y datos a profesionales y organismos que llevan a cabo la evaluación



Técnica de Proyectos

Asociación Área de Formación

ÁMBITO COMUNIDAD DE MADRID Y ESTATAL *(cuadro-relación de acciones)

Identificación de Ordenes; pliegos Administrativos y Técnicos.

Gestión de fuentes de financiación: seleccionar concursos, subvenciones, contratos menores, Acuerdos Marco, ...

Confección de proyectos sociales y de empleo y formación.

Buscar nuevas convocatorias de ayudas y alternativas de financiación.

Coordinar la identificación participativa de los proyectos y realizar los distintos formularios.

Coordinar la evaluación de los proyectos y elaborar justificación Técnica (informes y memorias)

Coordinar con el departamento correspondiente la justificación Económica de los proyectos.

Ene.2009-Dic. 2009



Orientadora Laboral en Itinerarios Integrados de Inserción

Asociación para el Progreso Socioeconómico (APSE)

PROGRAMAS EXPERIMENTALES EN MATERIA DE EMPLEO. COMUNIDAD DE MADRID

Interpretación del proyecto para su desarrollo.

Identificar competencias transversales básicas y ocupacionales.

Diagnosticar el grado de empleabilidad.

Diseñar e impartir formación transversal y ocupacional por competencias

Diseñar y proporcionar formación en herramientas y canales de BAE

Llevar a cabo la prospección de empresas, gestión de prácticas y ofertas de empleo.

Seguimiento de la Inserción.

Registro de todas las acciones y procedimientos realizados en las herramientas predeterminadas específicas.

Seguimiento y evaluación continua de todo el proceso de mejora de la empleabilidad y la Inserción laboral.

Dic. 2004-mar 2005



Trabajadora social; estudio y análisis de infravivienda.

Asirpla Desarrollo S.L. junto con la Empresa Municipal de la vivienda (EMV) del Ayto. Madrid.

ÁMBITO AYTO. MADRID. BARRIO LAVAPIÉS. DISTRITO CENTRO

Propuesta de trabajo.

Metodología de intervención. Temporalización.

Diseño de procedimientos y formularios.

Configuración y coordinación del equipo de encuestadores.

Desarrollo y ejecución del proyecto.

Análisis y estudio con la conclusión en informe social y Técnico.

Intervención multidisciplinar participando junto con Sociólogo y Arquitectos.

EDUCACIÓN

Madrid, España

1998

Madrid, España

2011

DIPLOMATURA EN TRABAJO SOCIAL

Universidad Complutense de Madrid

CURSO DE ORIENTACIÓN LABORAL (800 Horas)

Centro de Estudios EUROINNOVA-FUNDACIÓN TRIPARTITA

CERTIFICADOS Y CURSOS

- **Microsoft office 365, SharePoint y Teams (10 horas)** – Ares Consultores (Almería)
- **Evaluación del desempeño y Gestión por competencias-** C. Adams- (sectorial-Madrid)
- **Gestión documental de Certificados de Profesionalidad (4 horas)** _ Aforen (Madrid)
- **Salarios y Nóminas (100 h)** Campus Adams (sectorial de la CCAA- Madrid)
- **PROYECTOS. CONCEPTOS Y HERRAMIENTAS DE LA GESTIÓN DE PROYECTOS”, IDEL (Madrid)**
- **Gestión de RRHH (50 h)** Campus Adams (sectorial de la CCAA- Madrid)
- **Fundamentos del coaching y orientación (35 h)** (sectorial de la CCAA—Madrid)
- **MF1446_3: Orientación laboral de calidad en la formación profesional para el empleo”**
- Módulo de Certificado de profesionalidad “Docencia para el empleo”
- **Orientación sociolaboral on-line** Campus Adams
- **Habilidades comunicativas conductas agresivas en atención a menores (70 horas)**
Grupo Aula Formación y Emergencias S.L.
- **Plan de igualdad en la Empresa (25 h)** formación continua Asoc. Área de Formación
- **Seminario Calidad Madrid Excelente (20 h)** formación continua Asoc. Área Formación
- **Protección de datos en c. de servicios sociales** – colectivos específicos (25 h). Madrid
- **Formador Ocupacional (330)** Comunidad de Madrid.

<p>ESPECIALIDAD EN ITINERARIOS INTEGRADOS DE INSERCIÓN</p>	<p>PROYECTOS SOCIALES CONSEGUIDOS Y PUESTOS EN MARCHA</p>	<p>COORDINACIÓN DE FORMACION PARA EL EMPLEO</p>
<ul style="list-style-type: none"> - POPE/FEDER. - Diputación de Granada. Estrategias de Desarrollo Urbano Sostenible e Integrado. - EDUSI <ul style="list-style-type: none"> o Itinerario de Orientación sociolaboral para Colectivos Vulnerables - Nuevos Proyectos Territoriales para el Reequilibrio y la Equidad. Next Generation. FSE: <ul style="list-style-type: none"> o Línea 4.-Colectivos Vulnerables o Línea 3.-Mujer Rural y Urbana - Formación con Compromiso de Contratación (FCC) para diferentes empresas colaboradoras, mediante Itinerarios Integrados de Inserción. - Talleres de la Agencia Antidroga de la Comunidad de Madrid. - Talleres de la Dirección General de la Mujer (Igualdad de oportunidades. - 48 talleres) - Proyecto de Acompañamiento al empleo Y al Autoempleo (OPEA. - 3 EDICIONES) - Programas de la Dirección General de Servicios Sociales de la Comunidad de Madrid. Programas RMI. - Proyectos de la Consejería de Familia y Servicios Sociales. Fondos Sociales Europeos. (5 Ediciones) - Talleres de Empleo de la D. General de Servicios Sociales y Consejería de Trabajo (Comunidad de Madrid) - Proyectos desarrollados para la Dirección General de Trabajo - Programas Experimentales en materia de Empleo del Servicio Regional de Empleo y Mujer de la Comunidad de Madrid (Orden 2648/2008) - Cooperación al Desarrollo Internacional – Proyecto de colaboración con Cuba. Alfabetización Informática de colectivos Vulnerables. - Gestión de Prácticas No Laborales - Prospección de empleo - Elaboración de Guías de Recursos para la utilización en Itinerarios. 	<ul style="list-style-type: none"> - Campaña Joven del Ayto. de Madrid (bianual) <ul style="list-style-type: none"> o Talleres de Prelaborales distintas áreas formativas. - Proyectos de inserción laboral en el distrito de Latina (3 Centros de Servicios Sociales) - Proyecto de Inserción laboral en el distrito de Chamartín (1 centro de Servicios Sociales) - Fondos de reequilibrio territorial: Distrito Villaverde y Usera para jóvenes de garantía juvenil. - Acuerdo Marco Ayuntamiento de Madrid, para acciones de Formación con Compromiso de Contratación; acciones No conducentes a CP y Certificados de Profesionalidad. - Programación mixta de empleo y formación para colectivos específicos del Ayuntamiento de Madrid (parados de larga duración y jóvenes pertenecientes a garantía juvenil. (5 ediciones) - Talleres de Igualdad de Oportunidades. - Proyectos OPEA - Programas Experimentales en materia de Empleo - Agencia de colocación Autorizada por el SEPE - Itinerarios Integrados de Inserción para RMI con formación ocupacional. (6 ediciones) - Proyectos de Formación con compromiso de Contratación para empresas colaboradoras. - Cooperación Internacional con Cuba. - Cursos para desempleados/as: Cursos de Formación no Reglada (FPE); Formación Subvencionada. - Cursos para Ocupados: sectoriales y transversales. Cursos de Formación no Reglada (FPE); Formación Subvencionada. - Formación Estatal. SEPE. - Formación Bonificada. FUNDAE. 	<p>Relación de Familias Profesionales que he desarrollado; cursos y prácticas no laborales en empresa (PNL):</p> <ul style="list-style-type: none"> o Administración y Gestión o Comercio y Marketing. o Agraria o Energía y Agua o Edificación y Obra civil o Electricidad y electrónica o Fabricación mecánica o Hostelería y turismo o Industrias Alimentarias o Instalación y mantenimiento o Servicios socioculturales y a la Comunidad o Madera, mueble y corcho o Informática y Comunicaciones
		<p style="text-align: center;">ESTUDIOS DE INFRAVIVIENDA</p> <ul style="list-style-type: none"> - Estudio y análisis sociológico de la población residente en infravivienda, FASE II-ARI del sector Lavapiés- Barrio de Embajadores- Ayuntamiento de Madrid